



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 12] नई दिल्ली, मार्च 15—मार्च 21, 2015, शनिवार/फाल्गुन 24—फाल्गुन 30, 1936
No. 12] NEW DELHI, MARCH 15—MARCH 21, 2015, SATURDAY/PHALGUNA 24—PHALGUNA 30, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 मार्च, 2015

सा.का.नि. 54.—केन्द्रीय सरकार, आपदा प्रबंधन (राष्ट्रीय आपदा मोचन बल) नियम, 2008 के नियम 3 के साथ पठित आपदा प्रबंधन अधिनियम, 2005 (2005 का 53) की धारा 75 की उप-धारा (1) और उप-धारा (2) के खंड (च) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय आपदा मोचन बल समूह “क”, राजपत्रित योद्धक पद भर्ती नियम, 2011 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय आपदा मोचन बल समूह ‘क’, राजपत्रित, योद्धक पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय आपदा मोचन बल समूह ‘क’ राजपत्रित, योद्धक पद भर्ती नियम, 2011 की अनुसूची में, —

(क): उप महानिरीक्षक के पद से संबंधित क्र.सं. 3 के सामने स्तंभ (11) में, मद (ii) के स्थान पर, निम्नलिखित मद रखी जाएगी, अर्थात्:—

“ (ii) जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में हों ।”

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया पांच वर्ष के लिए होगी और भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों की दशा में प्रतिनियुक्ति की अवधि, गृह मंत्रालय द्वारा भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों के लिए विनिर्दिष्ट नीति निबंधनों द्वारा शासित होगी ।;

*

(ख): उप-सेनानी के पद से संबंधित क्र.सं. 4 के सामने, स्तंभ (11) में, टिप्पण 2: के स्थान पर, निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात्:—

“**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति या नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को पैंतालीस वर्ष से अधिक नहीं होगी और प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया पांच वर्ष होगी ।” ;

(ग): प्रधान निजी सचिव के पद से संबंधित क्र. सं. 5 के सामने, स्तंभ (11) में “साधारणतया तीन वर्ष के लिए होगी जो पांच वर्ष तक बढ़ाई जा सकेगी” शब्दों के स्थान पर “साधारणतया पांच वर्ष के लिए होगी” शब्द रखे जाएंगे ।

[फा. सं. 1-5/2010-एनडीआरएफ]

गौतम घोष, उप सचिव (डीएम-1)

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, असाधारण में सा.का.नि. सं. 764 (अ), तारीख 18 अक्टूबर, 2011 द्वारा प्रकाशित किए गए थे ।

* स्तंभ (11) के नीचे (ख) और उससे संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा ।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 20th March, 2015

G.S.R. 54.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clause (f) of sub-section (2) of section 75 of the Disaster Management Act, 2005 (53 of 2005), read with rule 3 of the Disaster Management (National Disaster Response Force) Rules, 2008, the Central Government hereby makes the following rules to amend the National Disaster Response Force, Group 'A', Gazetted, Combatised Posts Recruitment Rules, 2011, namely:-

1. (1) These rules may be called the National Disaster Response Force, Group 'A', Gazetted, Combatised Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Disaster Response Force, Group 'A', Gazetted, Combatised Posts Recruitment Rules, 2011,—

(a) against serial number 3, relating to the post of Deputy Inspector General, in column (11), for item (ii), the following item shall be substituted, namely:-

"(ii) shall be in medical category" SHAPE I.

Note:- The period of deputation shall ordinarily be for five years and in the case of Indian Police Service Officers, the period of deputation shall be governed by tenure policy specified by Ministry of Home Affairs for Indian Police Service Officers.";

*

(b) against serial number 4, relating to the post of Deputy Commandant, in column (11), for Note 2, the following Note shall be substituted, namely:-

“Note 2.- The upper age limit for appointment or deputation shall not exceed forty-five years as on the closing date of receipt of application and the period of deputation shall ordinarily be five years.”;

(c) against serial number 5, relating to the post of Principal Private Secretary, in column (11), for the words "or shall ordinarily for three years extendable upto five years", the words "shall ordinarily be for five years" shall be substituted.

[F.No. 1-5/2010-NDRF]

GOUTAM GHOSH, Dy. Secy. (DM-I)

Note:- The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary vide number G.S.R. 764(E), dated the 18th October, 2011.

नई दिल्ली, 20 मार्च, 2015

सा.का.नि. 55.—केन्द्रीय सरकार, आपदा प्रबंधन (राष्ट्रीय आपदा मोचन बल) नियम, 2008 के नियम 3 के साथ पठित आपदा प्रबंधन अधिनियम, 2005 (2005 का 53) की धारा 75 की उप-धारा (1) और उप-धारा (2) के खंड (च) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय आपदा मोचन बल समूह “ख”, राजपत्रित अयोद्धक पद भर्ती नियम, 2011 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय आपदा मोचन बल समूह ‘ख’, राजपत्रित, अयोद्धक पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय आपदा मोचन बल समूह ‘ख’ राजपत्रित, अयोद्धक पद भर्ती नियम, 2011 की अनुसूची में, ज्येष्ठ लेखा अधिकारी के पद से संबंधित क्र.सं. 1 के सामने स्तंभ (11) में, “साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी जो पांच वर्ष तक बढ़ाई जा सकेगी” शब्दों के स्थान पर “साधारणतया पांच वर्ष के लिए होगी” शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. 1-5/2010-एनडीआरएफ]

गौतम घोष, उप सचिव (डीएम-1)

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, असाधारण में सा.का.नि. सं. 765 (अ) तारीख 18 अक्टूबर, 2011 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 20th March, 2015

G.S.R. 55.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clause (f) of sub-section (2) of section 75 of the Disaster Management Act, 2005 (53 of 2005), read with rule 3 of the Disaster Management (National Disaster Response Force) Rules, 2008, the Central Government hereby makes the following rules to amend the National Disaster Response Force, Group 'B', Gazetted, Non-Combatised Posts Recruitment Rules, 2011, namely:-

1. (1) These rules may be called the National Disaster Response Force, Group 'B', Gazetted, Non-Combatised Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Disaster Response Force, Group 'B', Gazetted, Non-Combatised Posts Recruitment Rules, 2011, against serial number 1, relating to the post of Senior Accounts Officer, in column (11), in Note 1, for the “words and figure” for three years extendable upto 5 years”, the words “be for five years” shall be substituted.

[F.No. 1-5/2010-NDRF]

GOUTAM GHOSH, Dy. Secy. (DM-I)

Note: - The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary vide number G.S.R 765(E), dated the 18th October, 2011.

नई दिल्ली, 20 मार्च, 2015

सा.का.नि. 56.—केन्द्रीय सरकार, आपदा प्रबंधन (राष्ट्रीय आपदा मोचन बल) नियम, 2008 के नियम 3 के साथ पठित आपदा प्रबंधन अधिनियम, 2005 (2005 का 53) की धारा 75 की उप-धारा (1) और उप-धारा (2) के खंड (च) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय आपदा मोचन बल समूह “ख” और समूह “ग” अराजपत्रित योद्धक पद भर्ती नियम, 2011 का संशोधन करने के निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय आपदा मोचन बल समूह “ख” और समूह “ग” अराजपत्रित योद्धक पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय आपदा मोचन बल समूह “ख”, और समूह “ग”, अराजपत्रित, योद्धक पद भर्ती नियम, 2011 की अनुसूची में,

(क): निरीक्षक (संचार) के पद से संबंधित क्र.सं. 1 के सामने -

(i) स्तंभ (11) के “प्रतिनियुक्ति से संबंधित टिप्पण 1: में, “साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी, जिसे 5 वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है” शब्दों और अंकों के स्थान पर “साधारणतया पांच वर्ष होगी” शब्द रखे जाएंगे।

(ii) “संविदा के आधार पर” उप-शीर्षक के अधीन, टिप्पण 1: में “(संविदा तीन वर्ष की अवधि के लिए है जिसे पांच वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है);” कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखे जाएंगे, अर्थात्:—

“**टिप्पण 2** : संविदा की अवधि पांच वर्ष के लिए होगी”;

(ख): निरीक्षक (प्रोग्रामर) के पद से संबंधित क्र.सं. 2 के सामने, स्तंभ (11) में, “संविदा के आधार पर” उप-शीर्षक के अधीन, टिप्पण 1: में (संविदा तीन वर्ष की अवधि के लिए है जिसे पांच वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है) कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखे जाएंगे, अर्थात्:—

“**टिप्पण 2** : संविदा की अवधि पांच वर्ष के लिए होगी।”;

(ग): निरीक्षक (अनुसचिवीय) के पद से संबंधित क्र.सं. 3 के सामने, स्तंभ (11) के टिप्पण 1: में “साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी, जिसे 5 वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है” शब्दों के स्थान पर “साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी” शब्द रखे जाएंगे;

(घ): उप निरीक्षक (आशुलिपिक) के पद से संबंधित क्र.सं. 4 के सामने, स्तंभ (11) के टिप्पण 1: में “साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी, जिसे 5 वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है” शब्दों के स्थान पर “साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी” शब्द रखे जाएंगे;

(ङ): उप निरीक्षक (अनुसचिवीय) के पद से संबंधित क्र.सं. 5 के सामने, स्तंभ (11) के टिप्पण 1: में “साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी, जिसे 5 वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है” शब्दों के स्थान पर “साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी” शब्द रखे जाएंगे;

(च): सहायक उपनिरीक्षक (अनुसचिवीय) के पद से संबंधित क्र.सं. 6 के सामने, स्तंभ (11) के टिप्पण 1: में “साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी, जिसे 5 वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है” शब्दों के स्थान पर “साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी” शब्द रखे जाएंगे;

(छ): सहायक उपनिरीक्षक (आशुलिपिक) के पद से संबंधित क्र.सं. 7 के सामने, स्तंभ (11) के टिप्पण 1: में “साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी, जिसे 5 वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है”, शब्दों के स्थान पर “साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी” शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. 1-5/2010-एनडीआरएफ]

गौतम घोष, उप सचिव (डी.एम.-1)

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, असाधारण में सा.का.नि. सं. 766 (अ) तारीख 18 अक्टूबर, 2011 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 20th March, 2015

G.S.R. 56.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clause (f) of sub-section (2) of section 75 of the Disaster Management Act, 2005 (53 of 2005), read with rule 3 of the Disaster Management (National Disaster Response Force) Rules, 2008, the Central Government hereby makes the following rules to amend the National Disaster Response Force, Group 'B' and Group 'C', Non-Gazetted, Combatised Posts Recruitment Rules, 2011, namely:-

1. (1) These rules may be called the National Disaster Response Force, Group 'B' and Group 'C', Non-Gazetted, Combatised Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Disaster Response Force, Group 'B' and Group 'C', Non-Gazetted, Combatised Posts Recruitment Rules, 2011,-

(a) against serial number 1, relating to the post of Inspector (Communication),-

(i) in column (11), in Note 1 relating to deputation, for the words and figure "three years, extendable upto 5 years", the words "five years" shall be substituted;

(ii) under sub-heading "By Contract basis", in Note 1, for the brackets and words "(period of contract is for three years, extendable upto five years).", the following shall be substituted, namely:-

“**Note 2.-** The period of contract shall be for five years.”;

(b) against serial number 2, relating to the post of Inspector (Programmer), in column (11), under the sub-heading "By contractual basis", in Note 1, for the brackets and words "(period of contract is for three years, extendable upto five years)", the following shall be substituted, namely:-

"**Note 2.-** The period of contract shall be for five years.”;

(c) against serial number 3, relating to the post of Inspector (Ministerial), in column (11), in Note 1, for the words "not to exceed three years extendable upto five years", the words "not exceed five years" shall be substituted;

(d) against serial number 4, relating to the post of Sub-Inspector (Steno), in column (11), in Note 1, for the words "not to exceed three years extendable upto five years", the words "not to exceed five years" shall be substituted;

(e) against serial number 5, relating to the post of Sub-Inspector (Ministerial), in column (11), in Note 1, for the words "not to exceed three years extendable upto five years", the words "not to exceed five years" shall be substituted;

(f) against serial number 6, relating to the post of Assistant Sub-Inspector (Ministerial), in column (11), in Note 1, for the words "for three years, extendable upto five years", the words "not to exceed five years" shall be substituted;

(g) against serial number 7, relating to the post of Assistant Sub-Inspector (Steno), in column (11), in Note 1, for the words “for three years extendable upto five years”, the words "not to exceed five years" shall be substituted;

[F.No. 1-5/2010-NDRF]

GOUTAM GHOSH, Dy. Secy. (DM-1)

Note: - The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary vide number G.S.R. 766(E), dated the 18th October, 2011 .

कार्मिक लोक, शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 16 मार्च, 2015

सा.का.नि. 57.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान, सहायक निदेशक (अंग्रेजी आशुलिपि और टंकण) भर्ती नियम, 1986 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय में सहायक निदेशक (अंग्रेजी आशुलिपि और टंकण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान, सहायक निदेशक (अंग्रेजी आशुलिपि और टंकण) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक	2* (2015)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-2,	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
निदेशक	*कार्यभार के	सेवा, समूह 'ख',	9300-34800 रु.		
(अंग्रेजी	आधार पर	राजपत्रित,	+ ग्रेड वेतन		
आशुलिपि	परिवर्तन किया	अननुसचिवीय	4800 रु.		
और टंकण)	जा सकता है।				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)	
प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>(I) केंद्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे समूह 'ख' अधिकारी; या</p> <p>(II) केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे आशुलिपिक</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, (9300-34800 रु.) + ग्रेड वेतन 4600 रु. में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात नियमित आधार पर उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की हो, और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं-</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री;</p> <p>(ii) जिन्होंने डेस्क आफिसर्स के लिए पुन प्रशिक्षण स्कीम और आशुलिपि (जिसके अंतर्गत सिद्धांत और प्रयोग भी है) में उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक के लिए पाठ्यक्रम के अधीन पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p>टिप्पण :- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान के सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	

से

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

[फा. सं. ए-12034/11/2012-आईएसटीएम]

नरेन्द्र गौतम, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 16th March, 2015

G.S.R. 57.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management, Assistant Director (English Shorthand and Typewriting) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post Assistant Director (English Shorthand and Typewriting) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management, Assistant Director (English Shorthand and Typewriting) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay.— The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto .

3. Method of recruitment, age limit and qualifications. etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Director (English Shorthand and Typewriting)	2* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4800	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)				(11)	
By deputation				Deputation : (I) Group 'B' Officers of the Central Secretariat Service; or (II) Stenographers under the Central Government:— (A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in Pay Band-2 (Rs. 9300-34800) plus grade pay of Rs. 4600 in parent cadre or department; and (B) Possessing the following educational qualifications :- (i) Degree of a recognised University; and (ii) must have successfully completed a course under the Re-training scheme for Desk Officers or a course for training Upper Division or Lower Division Clerk in Stenography (Covering theory as well Practical).	

(11)

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications).

Note:- For the purpose of deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

[F. No.A-12034/11/2012-ISTM]

NARENDRA GAUTAM, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 12 मार्च, 2015

सा.का.नि. 58.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विस्तार निदेशालय (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1964, जहां तक उनका संबंध सहायक तकनीकी अधिकारी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग विस्तार निदेशालय, सहायक तकनीकी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, सहायक तकनीकी अधिकारी समूह "ख" पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक तकनीकी अधिकारी	1* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	दो वर्ष	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक सँविदा भी है) द्वारा

(11)

प्रोन्नति :

वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. सहित उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा सहित कैमरामैन-सह-प्लेट मेकर से प्रोन्नति ।

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति :—

केंद्रीय या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या विश्वविद्यालयों या मान्यता-प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या भारत सरकार के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त या साँविधिक निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) मूल संवर्ग या विभाग में सदृश पद धारण करते हों; या

(ii) वेतन बैंड-1; ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य में उस पद पर छह वर्ष की नियमित सेवा की है; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों—

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मुद्रण प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा

(ii) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकाय या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में प्रक्रियात्मक कार्य तथा मुद्रण प्रौद्योगिकी में दो वर्ष का अनुभव ;

टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

है,

(11)

टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 :- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

- | | |
|---|----------|
| 1. निदेशक (प्रशासन), विस्तार निदेशालय | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक (फार्म सूचना), विस्तार निदेशालय | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव (विस्तार) कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |
| 4. उप निदेशक (प्रशासन/लेखा), विस्तार निदेशालय | —सदस्य |

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 1-24/2014-विस्तार (भर्ती नियम)]

आर. एस. वर्मा, अवर सचिव (विस्तार)

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 12th March, 2015

G.S.R. 58.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Extension (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1964; in so far as they relate to the post of Assistant Technical Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of

Assistant Technical Officer, in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Assistant Technical Officer, Group 'B' Post Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Technical Officer	1* (2015) *Subject to variation dependent upon workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2 : Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4200	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion /deputation/absorption, grades from which promotion / deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By promotion failing which by deputation (including short-term contract),

Promotion:

Promotion is from Cameraman-cum-Plate-Maker in pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2800 with six years regular service in the grade.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility services are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility services or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along-with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Deputation:

Officers under the Central Government or State Governments or Union territories or Universities or recognised research institutions or Public Sector Undertakings or semi-Government or statutory or autonomous organisations:

(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with six years regular service in the post in the pay band-I, with grade pay of Rs. 2800 or equivalent; and

(b) possessing educational qualification and experience as under:-

(i) Diploma in Printing Technology from a recognised University or Institute;

(ii) two years' experience in processing and printing technology in Central Government or State Government or autonomous body or Public Sector Undertaking.

Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(11)

Note 2: Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department in the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The Maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date for the receipt of applications.

Note 3: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale in the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) consisting of: —**

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

- | | |
|--|-----------|
| (1) Director (Administration), Directorate of Extension | —Chairman |
| (2) Director (Farm Information), Directorate of Extension | —Member |
| (3) Under Secretary (Extension), Department of Agriculture and Cooperation | —Member |
| (4) Deputy Director (Administration/Accounts), Directorate of Extension | —Member |

[F. No.1-24/2014-Extn.(RRs)]

R.S. VERMA, Under Secy. (Extn.)

नई दिल्ली, 12 मार्च, 2015

सा.का.नि. 59.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विस्तार निदेशालय (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1964 और विस्तार निदेशालय, ऑफसेट प्रोडक्शन अधिकारी (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम 1996 को, जहाँ तक उनका संबंध ऑफसेट प्रोडक्शन अधिकारी और प्रेस सुपरवाइजर के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय में ऑफसेट प्रोडक्शन अधिकारी और प्रेस सुपरवाइजर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, ऑफसेट प्रोडक्शन अधिकारी और प्रेस सुपरवाइजर (समूह 'ख') भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से संविदा विवाह किया है या विवाह की संविदा की है

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. ऑफसेट प्रोडक्शन अधिकारी	1* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
संयुक्त पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) + प्रोन्नति]	संयुक्त पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) + प्रोन्नति]

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केंद्रीय या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों अथवा कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रुपये में या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं;

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मुद्रण प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा ;

(ii) किसी केंद्रीय या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्ध सरकारी या स्वायत्त अथवा कानूनी संगठनों में प्रोसेसिंग और मुद्रण प्रौद्योगिकी में 3 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव ।

प्रोन्नति :

बाह्य व्यक्तियों के साथ वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपये + ग्रेड वेतन 4200 रुपये में ऐसे विभागीय सुपरवाइजर पर भी विचार किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित की सेवा की है, और उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

(11)

टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण 3 :- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता

पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. प्रेस सुपरवाइजर	1* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रुपये	चयन	लागू नहीं होता

(7)

(8)

(9)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा ।

(11)

प्रोन्नति :

वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपए + ग्रेड वेतन 2800 रुपए में ऐसे प्रेस ऑपरेटर जिन्होंने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या स्वायत्त कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1; + ग्रेड वेतन 2800 रुपये में या समतुल्य पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 6 वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं;

(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से मुद्रण प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा;

(ii) किसी केंद्रीय या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था या अर्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों अथवा कानूनी संगठन से प्रोसेसिंग और मुद्रण प्रौद्योगिकी में 2 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(11)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

टिप्पण 2 :- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :-

प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

- | | |
|---|----------|
| 1. निदेशक (प्रशासन), विस्तार निदेशालय | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (विस्तार) कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |
| 3. उप निदेशक (प्रशासन) (लेखा), विस्तार निदेशालय | —सदस्य |
| 4. संयुक्त निदेशक (फार्म सूचना), विस्तार निदेशालय | —सदस्य |

[फा. सं. ए. 1-26/2014-विस्तार (आर आर)]

आर. एस. वर्मा, अवर सचिव (विस्तार)

New Delhi, the 12th March, 2015

G.S.R. 59.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Extension (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1964 and Directorate of Extension, Offset Production Officer (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1996 in so far as they relate to the post of Offset Production Officer and Press Supervisor, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Offset Production

Officer and Press Supervisor, in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Offset Production Officer and Press Supervisor, (Group 'B') Post Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Offset Production Officer	1* (2015) *Subject to variation dependent upon workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2 : Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4600	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion /deputation/absorption, grades from which promotion / deputation/absorption to be made

(10)	(11)
By composite method [Deputation (including short-term contract) Plus-Promotion].	composite method [Deputation (including short-term contract) Plus-Promotion].

Deputation (including short-term contract) :

Officers under Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or Public Sector Undertakings or Universities or recognised Research Institutions or semi-Government or Autonomous Bodies or statutory organisations:

(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200 or equivalent; and in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualification and experience :

(i) Diploma in Printing Technology from a recognised University or Institute;

(ii) Three years practical experience in processing and printing technology in any Central Government or State Government or Union Territory Administrations or Public Sector Undertakings or Universities or recognised Research Institutions or Semi-Government or Autonomous Bodies or statutory organisations:

Promotion :

The departmental Press Supervisor in Pay Band, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade will also be considered along with outsiders and in case he or she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by

(11)

promotion.

Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The Maximum age limit for appointment by deputation (Including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date for the receipt of applications.

Note 2: For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition				Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)				(13)	
Not applicable				Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Press Supervisor	1* (2015) *Subject to variation dependent upon workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2 : Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4200	Selection	Not applicable
(7)				(8)	(9)
Not applicable				Not applicable	Two years for promotees.

(10)	(11)
By promotion failing which by deputation (including short-term contract).	<p>Promotion : Press Operators in Pay band-1, Rs. (5200-20200) with grade pay of Rs. 2800 with six years regular service in the grade.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility services or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along-with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Deputation (including short-term contract) :</p> <p>Officers of Central Government or State Governments or Union Territories or Autonomous or Statutory Organisations or Public Sector Undertakings or Universities or recognised Research Institutes:</p> <p>(A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-I, plus grade pay of Rs. 2800/- or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following qualifications and experience:</p> <p>(i) Diploma in Printing technology from a Government recognised institution;</p> <p>(ii) two years experience in processing and printing technology in any Central or State Government or Union Territory Administration or Public Sector Undertakings or University or recognised Research Institution or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisation.</p>

(11)

Note 1 : The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation(including short-term contract) including period of deputation(including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The Maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

Note 2 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more .than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay scale and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (Including short- term contract).
(i) Director (Administration), Directorate of Extension	—Chairman
(ii) Under Secretary (Extension), Department of Agriculture and Cooperation	—Member
(iii) Deputy Director (Administration)/ (Accounts), Directorate of Extension	—Member
(iv) Joint Director (Farm Information), Directorate of Extension	—Member

[F. No.1-26/2014-Extn.(RRs)]

R.S. VERMA, Under Secy. (Extn.)

नई दिल्ली, 18 मार्च, 2015

सा.का.नि. 60.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और कृषि और सहकारिता विभाग वरिष्ठ तकनीकी सहायक मृदा संरक्षण भर्ती नियम 1986 तथा कृषि और सहकारिता विभाग वरिष्ठ तकनीकी सहायक (मृदा संरक्षण) भर्ती नियम, 1999 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन प्राकृतिक संसाधन प्रभाग में वरिष्ठ तकनीकी सहायक -श्रेणी-1 (मृदा संरक्षण) तथा वरिष्ठ तकनीकी सहायक श्रेणी-2 मृदा संरक्षण के पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, प्राकृतिक संसाधन प्रबंधन प्रभाग में वरिष्ठ तकनीकी सहायक-श्रेणी-1 (मृदा संरक्षण) एवं वरिष्ठ तकनीकी सहायक श्रेणी-2 मृदा संरक्षण भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श कर और लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
वरिष्ठ तकनीकी सहायक ग्रेड-I(मृदा-संरक्षण)	4* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष के से अधिक नहीं टिप्पण: —केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी सेवक के मामले में 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की

(6)

गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सस्य विज्ञान या सस्य विज्ञान एक विषय के रूप में या कृषि या कृषि रसायन विज्ञान या मृदा विज्ञान या कृषि विस्तार या कृषि अर्थशास्त्र या कृषि वनस्पति शास्त्र या वनस्पति शास्त्र या वानिकी में मास्टर डिग्री या कृषि इंजिनियरी में डिग्री ;

(2)(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि में बीएससी डिग्री ;

(ii) मृदा और जल संरक्षण, वर्षा सिंचित कृषि प्रणाली, निर्मेय भूमि सुधार, कृषि वानिकी में तीन वर्ष का अनुभव ;

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, शैक्षणिक अर्हता में छूट दी जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाए

(10)

प्रोन्नति द्वारा

(11)

संयुक्त पद्धति प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) तथा प्रोन्नति द्वारा :-

प्रोन्नति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या लोक क्षेत्र के उपक्रम या कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या निकायों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों के ऐसे अधिकारी -

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात पांच वर्ष नियमित सेवा की हो;

(ख) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं :-

जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में विभागीय ज्येष्ठ तकनीकी सहायक ग्रेड-2 (मृदा संरक्षण) के पद पर श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हों तथा प्रतिनियुक्ति व्यक्तियों के साथ स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखते हों, पर भी विचार किया जाएगा तथा यदि पद पर नियुक्ति के लिए उनका चयन किया जाता है, तो पद को प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जाएगा।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद पर

(11)

विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित, विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

संयुक्त पद्धति में पद भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. अपर आयुक्त (प्राकृतिक संसाधन प्रबंधन या वर्षा सिंचित कृषि प्रणाली) —सदस्य
4. उप सचिव या निदेशक (कार्मिक) —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
वरिष्ठ तकनीकी सहायक ग्रेड-2 (मृदा संरक्षण)	1* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रुपये	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण:- केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवक के मामले में 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सस्य विज्ञान या सस्य विज्ञान एक विषय के रूप में या कृषि या कृषि रसायन विज्ञान या मृदा विज्ञान या कृषि

(7)

विस्तार या कृषि अर्थशास्त्र या कृषि वनस्पति शास्त्र या/ वनस्पति शास्त्र / वानिकी में मास्टर डिग्री अथवा कृषि इंजिनियरी में डिग्री ; (या)

(2)(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि में बीएससी डिग्री ;

(ii) मृदा और जल संरक्षण, वर्षा सिंचित कृषि प्रणाली, निर्मेय भूमि सुधार, कृषि तकनीकी में दो वर्ष का अनुभव ;

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, शैक्षणिक अर्हता में छूट दी जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा :

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केंद्रीय सरकार के अधिकारियों, जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी । केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि इस प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु न प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- | | |
|--|----------|
| 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. अपर आयुक्त (प्राकृतिक संसाधन प्रबंध या वर्षा सिंचित कृषि प्रणाली) | —सदस्य |
| 3. निदेशक (कार्मिक) | —सदस्य |

[फा. सं. 12018/07/2010-स्था-II]

सुनिल कुमार स्वर्णकार, अवर सचिव

New Delhi, the 18th March, 2015

G.S.R. 60 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Agriculture and Cooperation Senior Technical Assistant (Soil Conservation) Recruitment Rules, 1986 and the Department of Agriculture and Cooperation Technical Assistant (Soil Conservation) Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Technical Assistant-Grade-I (Soil Conservation) and Senior Technical Assistant-Grade-II (Soil Conservation) in the Natural Resources Management Division, Department of Agriculture and Cooperation, Ministry of Agriculture, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Natural Resources Management Division [Senior Technical Assistant Grade-I (Soil Conservation) and Senior Technical Assistant Grade-II (Soil Conservation)] Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Technical Assistant Grade-I (Soil Conservation)	*4 (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	PB-2, Rs. 9300–34800 plus Grade Pay of 4600/-	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)
<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>					
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
<p>Essential: (1) Master's Degree in Agronomy or Agriculture with Agronomy as a subject or Agricultural Chemistry or Soil Science or Agricultural Extension or Agricultural Economics or Agricultural Botany or Botany or Forestry or Degree in Agricultural Engineering of a recognized University/Institute; Or</p> <p>(2)(i) B. Sc. Degree in Agriculture from a recognised University or Institute; (ii) Three years experience in the field of soil and water conservation, rainfed farming system, problem land reclamation, agro-forestry.</p>			Age: No Educational qualifications : Yes	Two years for direct recruits	

(7)

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)

(11)

25% by Composite method [Deputation (Including short-term contract) plus Promotion]

Composite Method [Deputation (Including short-term contract) plus Promotion]

75% by Direct Recruitment

Deputation (including short term contract): Officers of the Central or State Governments or Public Sector Undertakings or Agricultural Universities or recognised research institutions or councils/semi-Government or statutory or autonomous bodies:

(A) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band 2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200/- or equivalent in the parent cadre or Department, and

(B) Possessing the educational qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column (7).

The Departmental Senior Technical Assistant Grade-II (Soil Conservation) in Pay Band 2: Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200/- with five years regular service in the grade and possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits in column (7) will also be considered along with deputationists and in case he is selected for appointment to the post, the same shall deemed to have been filled by promotion.

(11)

Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on Deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post -held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Note 2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental confirmation Committee (for considering confirmation) :-

1. Joint Secretary (Administration) —Chairman
2. Deputy Commissioner (Natural Resources Management or Rainfed Farming System) —Member
3. Deputy Secretary or Director —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while filling the post by composite method.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Technical Assistant Grade-II (Soil Conservation)	*1 (2015) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-2, Rs. 9300–34800 plus Grade Pay of 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

(6)

Note 2 : The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
<p>Essential: (1) Master's Degree in Agronomy or Agriculture with Agronomy as a subject or Agricultural Chemistry or Soil Science or Agricultural Extension or Agricultural Economics or Agricultural Botany or Botany or Forestry or Degree in Agricultural Engineering of a recognized University or Institute; (Or)</p>	Not applicable	Two years for direct recruits
<p>(2)(1) B. Sc. Degree in Agriculture from a recognised University or Institute;</p>		
<p>(II) Two years experience in the field of soil and water conservation, rainfed farming system, problem land reclamation, agro-forestry.</p>		
<p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p>		
<p>Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.</p>		

(10)	(11)
<p>By direct recruitment</p> <p>Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government holding analogous posts on regular basis in the Parent Cadre or Department and possessing the qualifications and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>	<p>Not applicable</p>
(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary (Administration) —Chairman 2. Additional Commissioner (Natural Resources Management or Rainfed Farming System) —Member 3. Director (Personnel) —Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

[F. No.12018/07/2010-E-II]

SUNIL KUMAR SWARNKAR, Under Secy.

खान मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 दिसम्बर, 2014

सा.का.नि. 61.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और खान ब्यूरो (समूह ग अनुसचिवीय) भर्ती नियम 1965, को वहां तक कि उसका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक के पद से है उन बातों के सिवाय आंशिक रूप से अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे उपांतरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो में उच्च श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय खान ब्यूरो में उच्च श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 2014 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उच्च श्रेणी लिपिक	55* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अनुसचिवीय)	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	आयु 27 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(7)			(8)		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		
(10)			(11)		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्त पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
1. 75 प्रतिशत, प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, और			प्रोन्नति 1: वेतन बैंड-2, 5200-20200 रुपये + ग्रेड वेतन 1900 रु में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और		
2. 25 प्रतिशत, अवर श्रेणी लिपिकों में से सीमित विभागीय					

(10)

प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

(11)

भारतीय खान ब्यूरो द्वारा संचालित दो सप्ताह का सेवा के दौरान प्रशिक्षण कार्यक्रम सफलतापूर्वक पूर्ण करने का प्रमाणपत्र हो ।

2. विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा-ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों तक सीमित होगी जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति- केंद्रीय सरकार के अधिकारी-

(1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(2) वेतन बैंड-1 5200-20200 + ग्रेड वेतन 1900 रु. या समतुल्य में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 1- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2 - प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3- प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना

(11)

किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता

- | | |
|---|----------|
| 1. क्षेत्रीय खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो | —अध्यक्ष |
| 2. ज्येष्ठ खनन भू-विज्ञानी, भारतीय खान ब्यूरो | —सदस्य |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो | —सदस्य |

[फा. सं. 22/2/2011/एम-3]

अधीर कुमार मल्लिक, अवर सचिव

MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 23rd December, 2014

G. S. R. 61.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in partial modification of Indian Bureau of Mines (Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial) Recruitment Rules, 1965, in so far as they relate to the post of Upper Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such modification, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to the posts of Upper Division Clerk in Indian Bureau of Mines, Ministry of Mines, namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines, Ministry of Mines, Upper Division Clerk Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Upper Division Clerk	55* (2014) *Subject to variation dependent upon workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200–20200 plus Grade Pay of 2400	Non-Selection	Not exceeding 27 years of age (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made	
(10)				(11)	
1. 75% by promotion failing which by Deputation, and 2. 25% through Limited Departmental Competitive Examination amongst Lower Division Clerks, failing which by deputation				Promotion 1. Lower Division Clerk in PB-1 of Rs.5200-20200 with Grade Pay of Rs.1900 with eight years service in the grade and Certificate of successful completion of 2 weeks of in-service training programme conducted by Indian Bureau of Mines. 2. Departmental Competitive Examination : Will be confined to Lower Division Clerks who have rendered at least five years regular service in the grade. Note I:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or	

(11)

2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2: For more purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation:

Officers of the Central Government.

(i) holding analogous post on regular basis; or

(ii) with eight years regular service of Lower Division Clerks in PB-1 of Rs.5200-20200 with Grade Pay of Rs.1900 or equivalent.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note-1: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note-2: The maximum age limit for appointment by deputation shall be 'Not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.

Note-3: For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that Grade Pay or Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which the Union Public
Service Commission is to be consulted
in making recruitment.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee
considering for promotion :-**

Not applicable.

1. Regional Controller of Mines, Indian Bureau
of Mines —Chairman
2. Senior Mining Geologist, Indian Bureau
of Mines —Member
3. Administrative Officer, Indian Bureau
of Mines —Member

[F.No.22/2011-M-III]

ADHIR KUMAR MALLIK, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 मार्च, 2015

सा.का.नि. 62.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और बी सी जी वैक्सीन प्रयोगशाला, गिंडी, मद्रास (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम 1981 को, जहां तक उसका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, के बी सी जी वैक्सीन प्रयोगशाला, गिंडी, चैन्नई में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, बैकिलस कालमेटे-गुएरिन वैक्सीन, प्रयोगशाला, गिंडी, चैन्नई, उच्च श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2015 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उच्च श्रेणी लिपिक	*6 (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	18-27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में आयु शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में आयु शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जाएगी (जहां भर्ती कर्मचारी चयन आयोग द्वारा की जा रही है , आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य			लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष, प्रोन्नत किए जाने वाले के लिए शून्य	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
(i) प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (66.33 प्रतिशत) (ii) सीधी भर्ती (33.63 प्रतिशत)			1900 रु. के ग्रेड वेतन में आठ वर्ष की अनधिक नियमित सेवा रखने वाले अवर श्रेणी लिपिकों से प्रोन्नति :-		
टिप्पण1: संगठनों को अपनी आवश्यकता और पोषण वर्ग की संख्या को ध्यान में रखते हुए भर्ती की पद्धति उपदर्शित करना चाहिए।			टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक / पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया		

(10)

टिप्पण 2 : रिक्तियों के एक भाग को इस निमित्त सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर भरा जा सकेगा। विभागीय परीक्षा के लिए पात्रता सेवा संबंधित संगठन में अवर श्रेणी लिपिक की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा होगी।

(11)

जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह जब तक कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति- केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी-

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने अवर श्रेणी लिपिक की श्रेणी या समतुल्य में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।
- (iii) पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति वर्ग की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
- (iv) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
- (v) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण :- प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता ।

1. निदेशक, बैकिलस कालमेटे-गुएरिन वैक्सीन प्रयोगशाला —अध्यक्ष
2. उप निदेशक, बैकिलस कालमेटे-गुएरिन वैक्सीन प्रयोगशाला —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, बैकिलस कालमेटे-गुएरिन वैक्सीन प्रयोगशाला —सदस्य
4. सहायक निदेशक, किंग इंस्टीट्यूट, तमिलनाडु सरकार —सदस्य

[सं. ए-12034/03/2013-ईपीआई]

पी. के. मित्तल, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 19th March, 2015

G. S. R. 62.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the B. C. G. Vaccine Laboratory, Guindy, Madras, (Group 'C' posts), Recruitment Rules, 1981 in so far as they relate to the post of Upper Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk in the Ministry of Health and Family Welfare, B. C. G. Vaccine Laboratory, Guindy, Chennai namely: -

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Bacillus Calmette-Guerin Vaccine Laboratory, Guindy, Chennai Upper Division Clerk (Group 'C' Post), Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into the force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale .— The number of said post, its classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc .—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. — No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that, the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax .— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving .— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Upper Division Clerk	6* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200–20200 plus Grade Pay of 2400	Non-Selection	Between 18-27 years (Relaxable for Government servants upto the age of forty years, in the case of general candidates and upto forty five years belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) Note :- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications).
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Degree of a recognised University or equivalent			Not applicable		Two years for direct recruitment 'NIL' for promotees.
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made	
(10)				(11)	
(i) By promotion failing which by Deputation (66.33 percent). (ii) Direct recruitment (33.63) percent.				Promotion from Lower Division Clerks with not less than eight years regular service in the grade pay of Rs. 1900.	

(10)

Note 1:-Organisations should indicate the methods of recruitment taking into account their needs and the strength in the feeder grade.

Note 2:-A portion of the vacancies may also be filled by Limited Departmental Competitive Examination, in this regard. The eligibility service for the Departmental Examination shall be five years regular service in the Lower Division Clerk grade in the concerned organisation

(11)

Note 1:-Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying eligibility service.

Note 2:-For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation:

Officers of Central Government

(i) holding analogous post on regular basis;

or

(ii) with eight years regular service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent.

(iii) The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

(iv) Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(v) Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation shall be 'Not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of the pay into one grade with a common Grade Pay/Pay Scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that Grade Pay or Pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public
Service Commission is to be consulted
in making recruitment.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :-	Not applicable.
(i) Director, Bacillus Calmette-Guerin Vaccine Laboratory —Chairman	
(ii) Deputy Assistant Director, Bacillus Calmette- Guerin Vaccine Laboratory —Member	
(iii) Administrative Officer, Bacillus Calmette- Guerin Vaccine Laboratory —Member	
(iv) Assistant Director, King Institute, Government of Tamilnadu —Member	

[No.A-12034/03/2013-EPI]

P. K. MITTAL, Under Secy.